

Министерство образования Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области
«Донецкое многопрофильное профессиональное училище № 50»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РО ПУ № 50
 А.А. Бирюкова
«22»  2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о применении к обучающимся и снятии с обучающихся мер
дисциплинарного взыскания

г. Донецк
2025 г.

I. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение определяет порядок применения к обучающимся и снятия с обучающегося мер дисциплинарного взыскания в государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Донецкое многопрофильное профессиональное училище № 50» (далее - ГБПОУ РО ПУ № 50).
- 1.2 Настоящее положение разработано в соответствии с частью 12 статьи 43 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464; Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. № 185, Уставом ГБПОУ РО ПУ №50.
- 1.3 Настоящее Положение призвано:
 - обеспечить в ГБПОУ РО ПУ № 50 благоприятную творческую обстановку в соответствии с Уставом и правилами поведения обучающегося для получения всестороннего образования и воспитания;
 - поддерживать в ГБПОУ РО ПУ № 50 порядок, основанный на сознательной дисциплине и демократических началах организации образовательного процесса.

II. Случаи применения мер дисциплинарного воздействия

- 2.1 Дисциплина в ГБПОУ РО ПУ №50 поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающегося. Применение методов физического или психического воздействия по отношению к обучающимся не допускается.
- 2.2 Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение устава ГБПОУ РО ПУ № 50, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитии и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности ГБПОУ РО ПУ №50.
- 2.3 Взыскания налагаются с соблюдением следующих принципов:
 - к ответственности привлекается только виновный обучающийся;
 - ответственность носит персональный характер (коллективная ответственность группы обучающихся за действия члена коллектива не допускается);
 - взыскания налагаются в письменной форме (устные формы педагогического воздействия дисциплинарными взысканиями не считаются);
 - применение мер дисциплинарного взыскания, не предусмотренных настоящим Положением, запрещается;
 - до наложения дисциплинарного взыскания обучающегося должна быть предоставлена возможность объяснить и оправдать свои действия в виде письменного объяснения (предоставлено право на защиту).
- 2.4 Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).
- 2.5 За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:
 - замечание;
 - выговор;
 - отчисление из организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- 2.6 Запрещается применение таких мер воздействия, как удаление с урока, оставление

без обеда и т. п., а также выставление неудовлетворительной отметки в журнал теоретического обучения или журнал учебной и производственной практики за недисциплинированность на уроке.

- 2.7 За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.
- 2.8 При выборе меры дисциплинарного взыскания должны учитываться:
- тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен,
 - предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние,
 - мнение советов обучающихся, представительных органов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся ГБПОУ РО ПУ № 50.
- 2.9 Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.
- 2.10 Правом применения мер дисциплинарного воздействия обладают:
- Директор ГБПОУ РО ПУ № 50 – вправе применять любые меры дисциплинарного взыскания, соразмерные поступку, в отношении любого обучающегося;
 - Заместитель директора по УПР, заместитель директора по УВР, старший мастер – вправе применять любые меры дисциплинарного взыскания за проступок, нарушающий нормальное течение образовательного процесса, кроме отчисления обучающегося из ГБПОУ РО ПУ № 50;
 - Классный руководитель, мастер производственного обучения – вправе применять любые меры дисциплинарного взыскания за проступок, нарушающий нормальное течение образовательного процесса во вверенной ему группе, кроме отчисления обучающегося, по отношению к обучающемуся вверенной ему группы;
 - Преподаватель – вправе объявить замечание обучающемуся за проступок, нарушающий нормальное течение урока (учебного занятия).
- Меры дисциплинарного воздействия, наложенные заместителем директора, классным руководителем, мастером производственного обучения, преподавателем, оформляются ходатайством и представляются на рассмотрение директору ГБПОУ РО ПУ № 50.

III. Порядок применения мер дисциплинарного воздействия

- 3.1 До применения меры дисциплинарного взыскания ГБПОУ РО ПУ № 50 должно затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт.
- Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.
- 3.2 Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 2.6 настоящего Положения, а также времени, необходимого на учет мнения советов обучающихся, представительных органов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся ГБПОУ РО ПУ № 50, но не более семи учебных дней со дня представления директору ГБПОУ РО ПУ № 50 мотивированного мнения указанных советов и органов в письменной форме.
- 3.3 Отчисление несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет,

из ГБПОУ РО ПУ № 50, как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в ГБПОУ РО ПУ № 50 оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников ГБПОУ РО ПУ № 50, а также нормальное функционирование ГБПОУ РО ПУ № 50.

Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

- 3.4 Решение об отчислении несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет и не получившего основного общего образования, как мера дисциплинарного взыскания принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Решение об отчислении обучающихся – детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

- 3.5 Об отчислении несовершеннолетнего обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания ГБПОУ РО ПУ № 50 незамедлительно обязано проинформировать орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования.

Орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования, и родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося, отчисленного из ГБПОУ РО ПУ № 50, не позднее чем в месячный срок принимают меры, обеспечивающие получение несовершеннолетним общего образования.

- 3.6 Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом (распоряжением) директора ГБПОУ РО ПУ № 50, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в ГБПОУ РО ПУ № 50. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись оформляется соответствующим актом.

IV. Порядок обжалования и снятия мер дисциплинарного взыскания

- 4.1 Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в Комиссию ГБПОУ РО ПУ № 50 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающимся.
- 4.2 Решение Комиссии ГБПОУ РО ПУ № 50 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в ГБПОУ РО ПУ № 50 и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 4.3 Решение Комиссии ГБПОУ РО ПУ № 50 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 4.4 Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.
- 4.5 Директор ГБПОУ РО ПУ № 50 до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству советов обучающихся, представительных органов обучающихся или советов родителей (законных

представителей) несовершеннолетних обучающихся ГБПОУ РО ПУ № 50.